

**Annexe à l'Accord national de  
branche du 19 décembre 2013  
relatif aux classifications  
professionnelles dans  
l'Industrie Textile**

PL FVAG  
SB EAS

# 1. Architecture du système : les niveaux

Niveaux ingénieurs et cadres

- Position IV
- Position III
- Position II
- Position I

Niveaux Technicien/ Agent de  
Maîtrise

- Niveau 6
- Niveau 5

Niveaux Ouvrier / Employé

- Niveau 4
- Niveau 3
- Niveau 2
- Niveau 1

- Positionnement des emplois selon une grille à critères classants pour les non cadres

PL FV  
SB 2AB  
EAS

# 1. Architecture du système : les échelons (non cadres)

Echelons *	Thématique
1	Tenue minimum de l'emploi
2	Tenue complète et autonome de l'emploi
3	Mise en œuvre effective d'autres employabilités ou d'une expertise approfondie

\* Applicable aux salariés non cadres à partir du niveau 2.

PL FV  
SB 3 AS  
E AS

## 2. Architecture du système : répartition des échelons par niveaux de compétence (non-cadres)

6 NIVEAUX

16 ECHELONS

Techniciens/  
agents de maîtrise

3

3

3

3

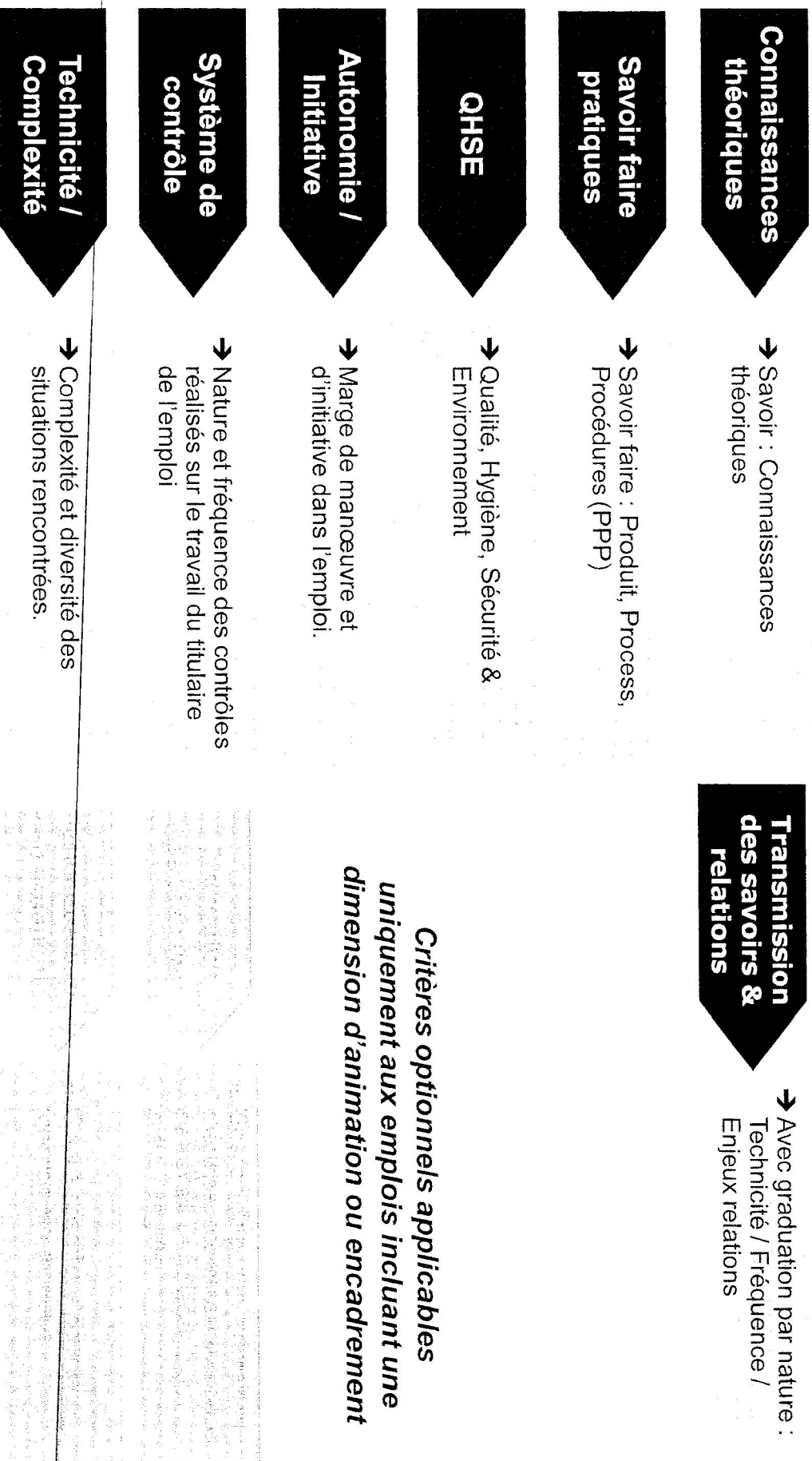
3

Ouvriers/ employés

1

PLA5  
4  
RV SB EBS

### 3. Critères classants (salariés non cadres)



## 4. Classification des Ingénieurs et cadres

---

La classification des cadres suppose de répondre à un système simple et adapté aux petites et moyennes entreprises.

Le système repose sur 4 Positions :

**Position I (avec 2 niveaux)**

**Position II**

**Position III**

**Position IV**

PLA<sub>6</sub>  
FD SB EAS

## 5. Autres

---

1. Critères classants non cadres
2. Exemples de classement
3. Lexique critères classants
4. Classification des emplois Ingénieurs et cadres

PL AG  
EV SB  
EBS